

CONTR. COLLETTIVA

- 1 Accordo II livello
- 2 Altro accordo
- 3 Premessa
- 4 Decorrenza
- 5 Controversie

RAPPORTI SINDACALI

- 1 Diritti
 - 11 Concertazione
- 2 Sciopero
- 3 R.S.U.
- 4 Assemblee
- 5 Agibilità
- 6 Permessi
- 7 Org.bilaterali
- 8 Quote contratto

POLITICHE INDUSTRIALI

- 1 Camb.proprietà
- 2 Settore/prodotto
- 3 Localizzazione
- 4 Ristrutturazioni
- 5 Terziarizzazioni
 - 51 Forme
 - 52 Conseguenze
 - 53 CCNL
 - 54 Armonizzazione
- 6 Trasferimenti
- 7 Investimenti

PARI OPPORTUNITA'

- 1 Parità
 - 11 Azioni positive
- 2 Tutele
- 3 Orari
- 4 Molestie
- 5 Diritti sindacali
- 6 Formazione
- 7 Azioni 125

OCCUPAZIONE

- 1 Aumento
- 2 Mantenimento
- 3 Eccedenze
 - 31 CIGS
 - 32 Solidarietà
 - 33 Mobilità/prepens.
 - 34 Licenziamenti
 - 35 Outplacement
 - 36 Mobilità interna
 - 37 Altri strumenti

CESSAZIONE

- 1 Licenziamenti
- 2 Prev.integrativa
- 3 Altro

RICERCA per ARGOMENTI

Click sul pulsante

ORG. del LAVORO

- 1 Cambiamento
- 2 Innov. tecnologica
- 3 Rapporto clienti
- 4 Organici
- 5 Qualità
- 6 Prestazione
 - 61 Gruppi
 - 62 Rotazione
 - 63 Polivalenza
- 7 Misura quantità
- 8 Diritti sindacali

MANSIONI/QUALIFICHE

- 1 Inquadramento
 - 11 Gestione CCNL
 - 12 Modifiche CCNL
- 2 Mobilità
 - 21 Orizzontale
 - 22 Verticale
- 3 Quadri e Altro
 - 31 Quadri
 - 32 Altro
- 4 Formazione/mobilità
- 5 Competenze
- 6 Diritti sindacali

FORMAZIONE

- 1 In ingresso
- 2 Per innovazioni
- 3 Continua
- 4 Iniziativa individuale
- 5 RSU/RLS
- 6 Certificazione
- 7 Diritti sindacali

ORARIO

- 1 Contrattuale
 - 11 Uniforme
 - 12 Multiperiodale
- 2 Straordinario
- 3 Turni
- 4 Riduzioni per turni
- 5 Riposi
- 6 Banca ore
- 7 Ferie/permessi
- 8 Flessibilità
- 9 Recuperi
- 10 Part -time
- 13 Diritti sindacali

LUOGO di LAVORO

- 1 Sede
- 2 Trasferimento
- 3 Trasferte
- 4 Lavoro all'estero

RAPPORTO di LAVORO

- 1 Assunzione
- 2 Non indeterminato
 - 21 Tirocinio
 - 22 Apprendistato
 - 23 C.F.L.
 - 24 Termine
 - 25 Part-time
 - 26 Domicilio
 - 27 Interinale
 - 28 Collaborazione

SOSPENSIONE

- 1 Malattia
- 2 Infortuni
- 3 Aspettative
- 4 Maternità
- 5 CIGO
- 6 Militare
- 7 Studio

TRATT. ECONOMICO

- 1 Fisso base
- 2 13°/ gratifiche
- 3 Variabile
 - 31 Parametri
 - 311 Finanziari
 - 312 Produttivi
 - 313 Sicurezza
 - 314 Presenza
 - 315 Altro
 - 32 Diritti sindacali
 - 33 Distribuzione Premio
 - 34 Calcolo
 - 35 Consolidamento
- 4 Altri incentivi
 - 41 Per qualità
 - 42 Per orario
 - 43 Altro
- 5 Superminimi
- 6 Indennità
- 7 Doppi regimi
- 8 Erogazione
- 9 TFR

AMBIENTE

- 1 Interno
- 2 Esterno
- 3 Prevenzione
- 4 RLS
- 5 Formazione
- 6 Applicazione 626

ALTRE MATERIE

- 1 Sicurezza per l'impresa
- 2 Svantaggiati
- 3 Immigrati
- 4 Patronati
- 5 Servizi/mensa

Grugliasco 5 Luglio 2000

VERBALE DI ACCORDO

In data odierna presso l'Unità Operativa Nord-Ovest sede di Torino si sono incontrati:

- AIR LIQUIDE Unità Operativa di Torino rappresentata da:

Ing. GIULIO FORNERIS

- La R.S.U. dell'Unità Operativa di Torino rappresentata da :

Sig. MICHELE PARISI

Sig. GIANGIACOMO SAVOLDELLI

con l'assistenza della FULC provinciale nella persona del :

Sig. ANTONIO CITRINITI

Premesso che le parti hanno discusso sugli obiettivi di produttività dell'UO, sede Torino, per l'anno 2000

Le parti :

1. allo scopo di tener conto dei risultati già conseguiti in termini di miglioramento della produttività, concordano nell'adozione di un Indice di Produzione, (IP) definito come rapporto tra le quantità prodotte e condizionate ed il numero di ore lavorate dal team produttivo. Il valore medio calcolato di tale indice nel quadriennio costituisce la base = 100 dell'obiettivo 2000
2. come previsto dall'accordo stipulato il 27.10.1999, concordano sull'adozione dei seguenti parametri di prevenzione e sicurezza, che permettano di realizzare l'obiettivo "incidenti zero" :
 - mantenimento del posto di lavoro e delle relative attrezzature in condizione di ordine, efficienza e sicurezza
 - utilizzo e rispetto delle procedure di lavoro previste dall'Azienda ove esistenti
 - partecipazione alle riunioni periodiche di sicurezza
 - utilizzo dei DPI

AA

SG

Infrazioni a tali parametri, come meglio definito dagli allegati, potranno dar luogo a relative diminuzioni della parte di PP ad essi legata.

Queste diminuzioni potranno essere ridotte e/o annullate al verificarsi delle seguenti azioni positive :

- partecipazione a riunioni trimestrali di team, allo scopo di identificare eventuali problematiche di sicurezza e di suggerire gli interventi correttivi relativi (caccia alle anomalie)
- segnalazione tempestiva di situazioni pregiudizievoli alla salute e sicurezza dei lavoratori
- disponibilità alla partecipazione a stage o corsi brevi sulle emergenze, anche al di fuori dell'orario di lavoro

La verifica dell'equilibrio tra eventuali infrazioni ai parametri di sicurezza e prevenzione e azioni correttive positive verrà effettuata in sede di consuntivo a fine anno.

3. concordano sugli obiettivi di produttività individuati ed indicati nel prospetto e nei ~~4~~ 5 allegati al presente verbale, che ne costituiscono parte integrante.

Letto, approvato e sottoscritto

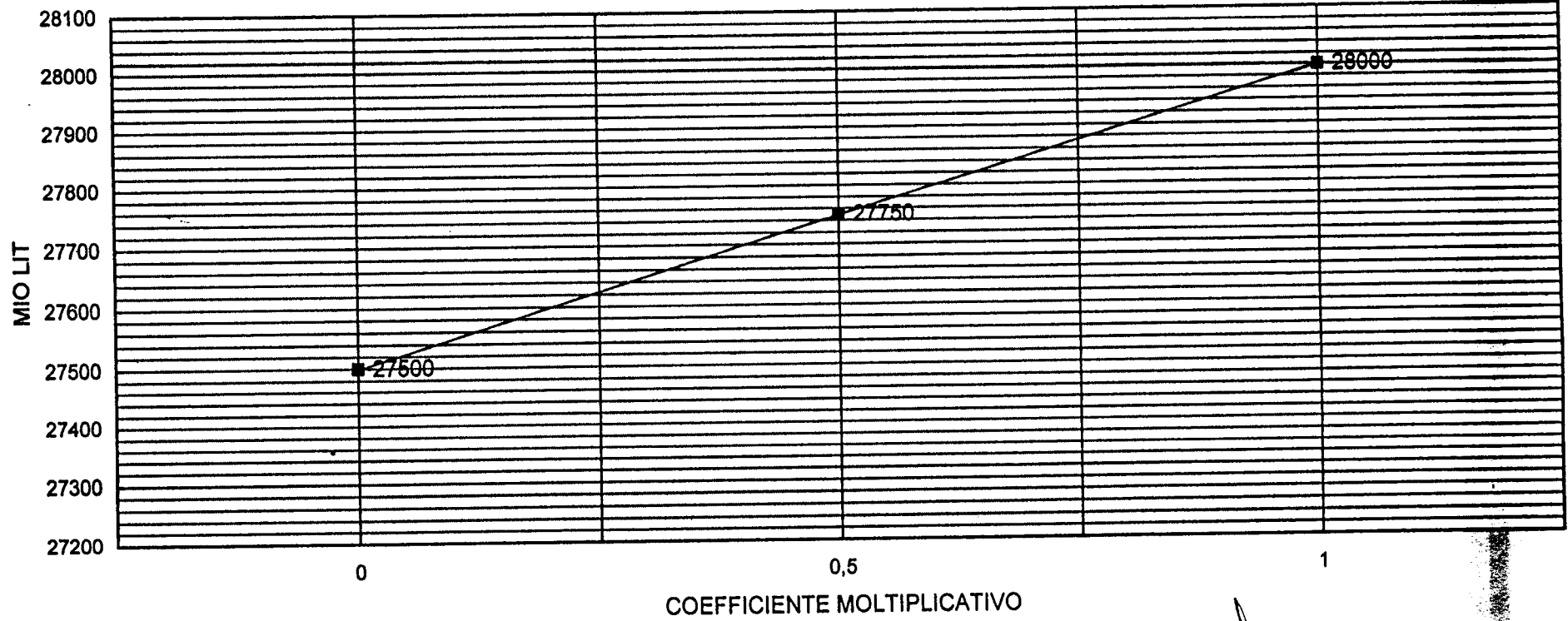


PREMIO PARTECIPAZIONE 2000

Parametro Cifra d'affari

[Handwritten marks]

95

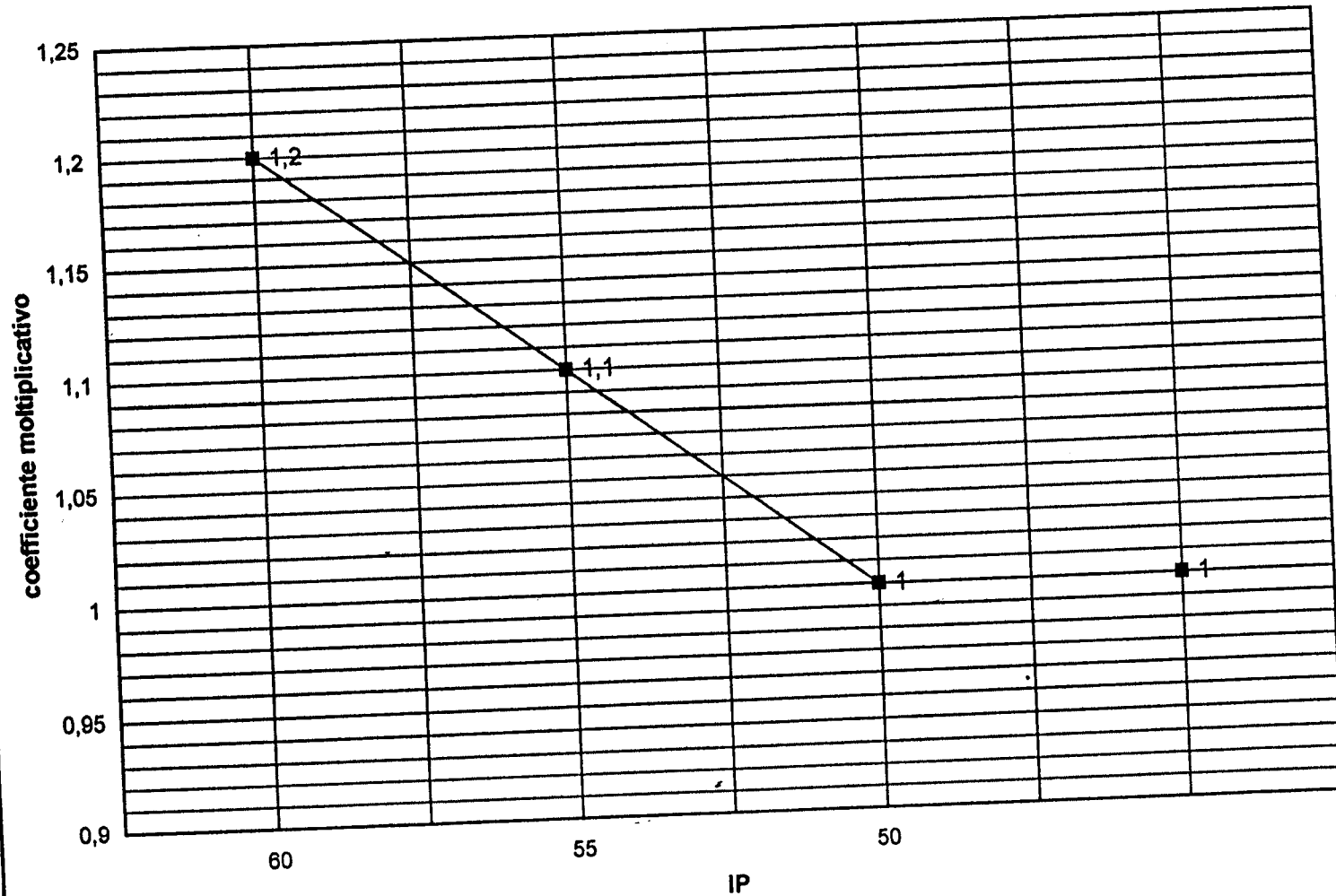


—■— C.A MERCATO+CONCORRENTI 2000

[Handwritten marks]

PREMIO PARTECIPAZIONE 2000

Parametro IP (indice di produzione)

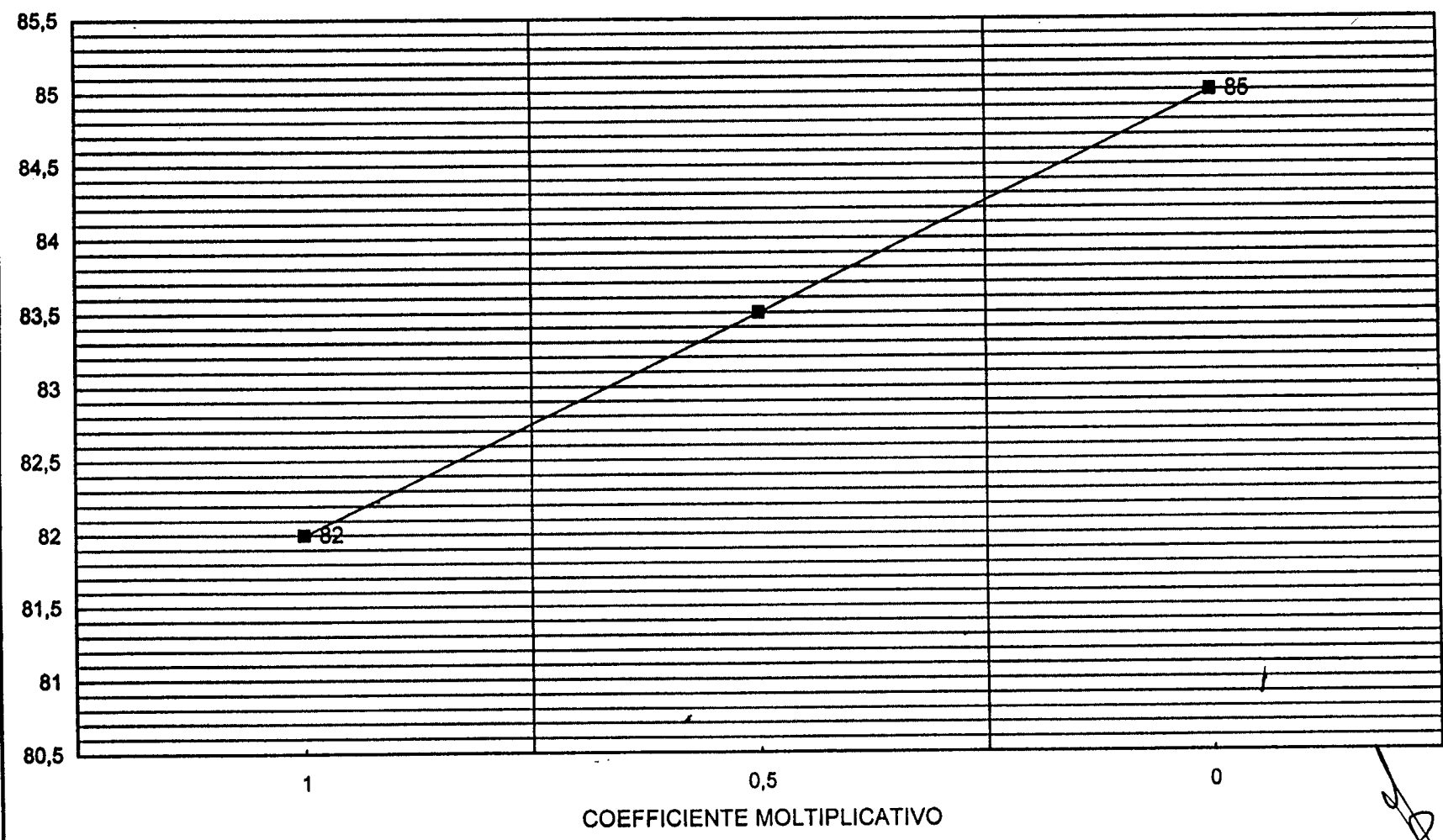


■ INDICE DI PRODUZIONE

96

PREMIO PARTECIPAZIONE 2000

Parametro Giorni a scadere



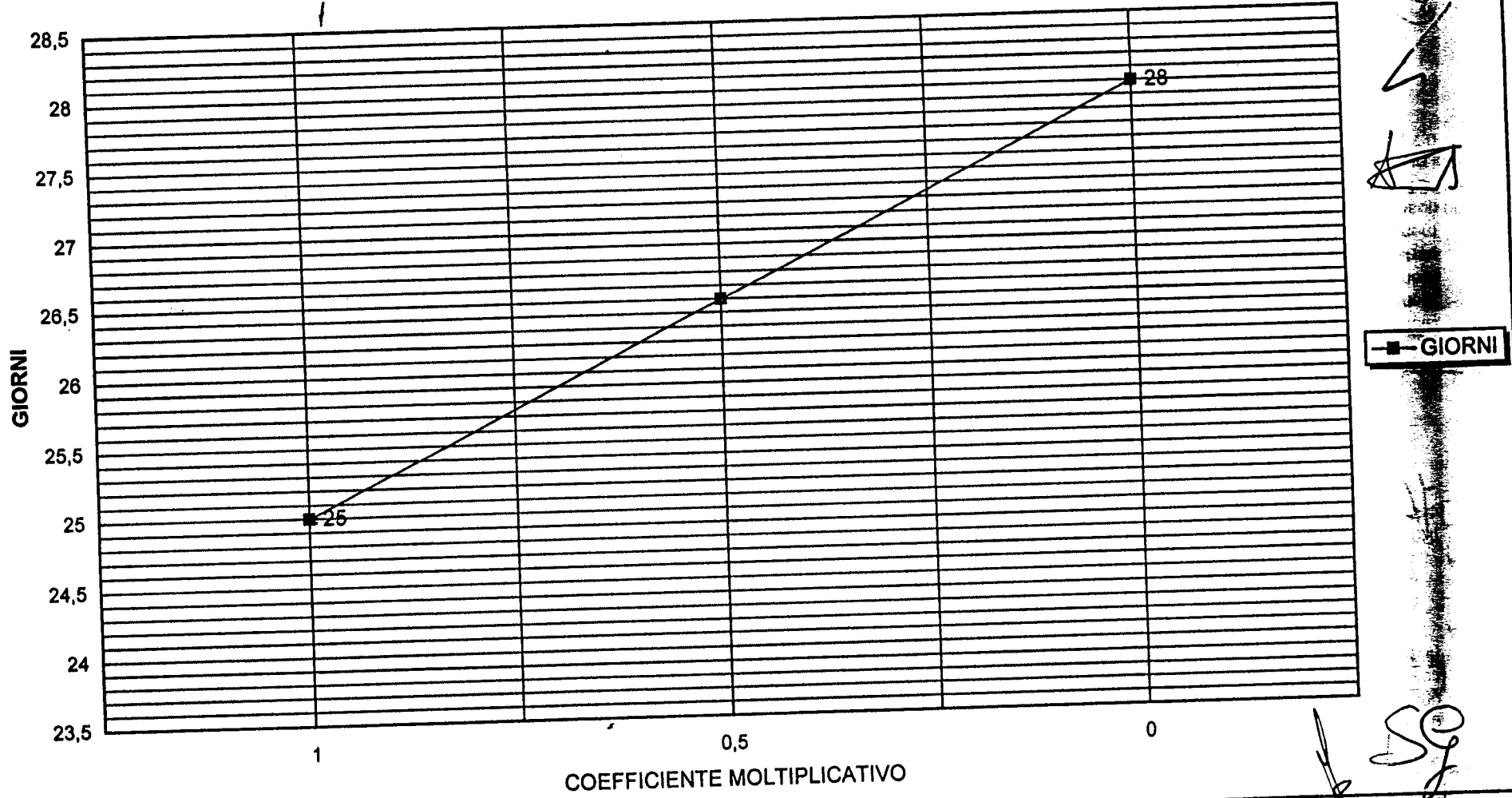
■ GIORNI

28

4
A

SG

PREMIO PARTECIPAZIONE 2000
Parametro Giorni Scaduto



978

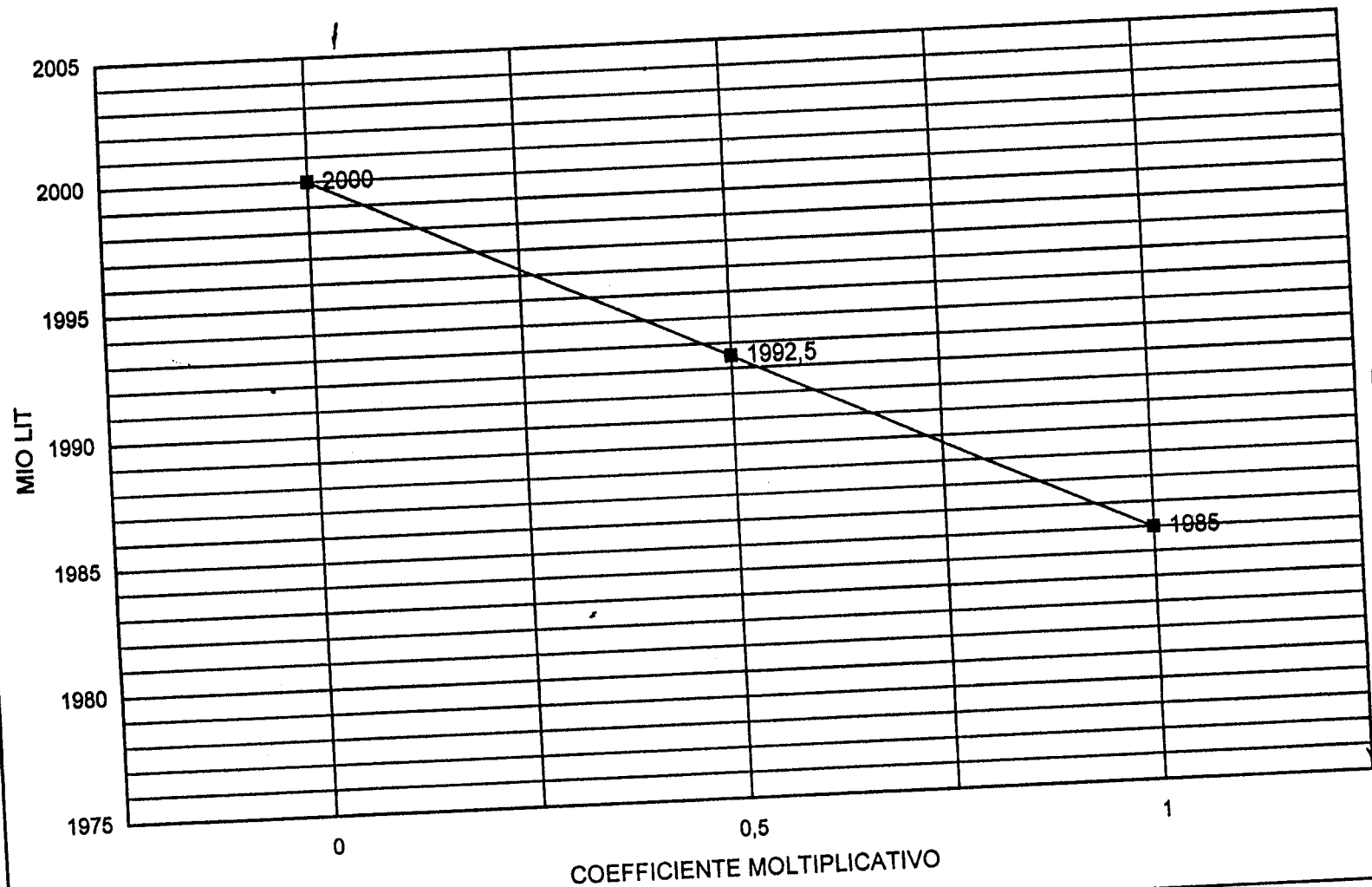
GIORNI

[Handwritten signature]

PREMIO PARTECIPAZIONE 2000

Parametro Costo Trasporti per vendite

99



■ LIRE A BOMBOLA

SG