

CONTR. COLLETTIVA

- 1 Accordo II livello
- 2 Altro accordo
- 3 Premessa
- 4 Decorrenza
- 5 Controversie

RAPPORTI SINDACALI

- 1 Diritti
 - 11 Concertazione
- 2 Sciopero
- 3 R.S.U.
- 4 Assemblee
- 5 Agibilità
- 6 Permessi
- 7 Org.bilaterali
- 8 Quote contratto

POLITICHE INDUSTRIALI

- 1 Camb.proprietà
- 2 Settore/prodotto
- 3 Localizzazione
- 4 Ristrutturazioni
- 5 Terziarizzazioni
 - 51 Forme
 - 52 Conseguenze
 - 53 CCNL
 - 54 Armonizzazione
- 6 Trasferimenti
- 7 Investimenti

PARI OPPORTUNITA'

- 1 Parità
 - 11 Azioni positive
- 2 Tutele
- 3 Orari
- 4 Molestie
- 5 Diritti sindacali
- 6 Formazione
- 7 Azioni 125

OCCUPAZIONE

- 1 Aumento
- 2 Mantenimento
- 3 Eccedenze
 - 31 CIGS
 - 32 Solidarietà
 - 33 Mobilità/prepens.
 - 34 Licenziamenti
 - 35 Outplacement
 - 36 Mobilità interna
 - 37 Altri strumenti

CESSAZIONE

- 1 Licenziamenti
- 2 Prev.integrativa
- 3 Altro

RICERCA per ARGOMENTI

Click sul pulsante

ORG. del LAVORO

- 1 Cambiamento
- 2 Innov. tecnologica
- 3 Rapporto clienti
- 4 Organici
- 5 Qualità
- 6 Prestazione
 - 61 Gruppi
 - 62 Rotazione
 - 63 Polivalenza
- 7 Misura quantità
- 8 Diritti sindacali

MANSIONI/QUALIFICHE

- 1 Inquadramento
 - 11 Gestione CCNL
 - 12 Modifiche CCNL
- 2 Mobilità
 - 21 Orizzontale
 - 22 Verticale
- 3 Quadri e Altro
 - 31 Quadri
 - 32 Altro
- 4 Formazione/mobilità
- 5 Competenze
- 6 Diritti sindacali

FORMAZIONE

- 1 In ingresso
- 2 Per innovazioni
- 3 Continua
- 4 Iniziativa individuale
- 5 RSU/RLS
- 6 Certificazione
- 7 Diritti sindacali

ORARIO

- 1 Contrattuale
 - 11 Uniforme
 - 12 Multiperiodale
- 2 Straordinario
- 3 Turni
- 4 Riduzioni per turni
- 5 Riposi
- 6 Banca ore
- 7 Ferie/permessi
- 8 Flessibilità
- 9 Recuperi
- 10 Part -time
- 13 Diritti sindacali

LUOGO di LAVORO

- 1 Sede
- 2 Trasferimento
- 3 Trasferte
- 4 Lavoro all'estero

RAPPORTO di LAVORO

- 1 Assunzione
- 2 Non indeterminato
 - 21 Tirocinio
 - 22 Apprendistato
 - 23 C.F.L.
 - 24 Termine
 - 25 Part-time
 - 26 Domicilio
 - 27 Interinale
 - 28 Collaborazione

SOSPENSIONE

- 1 Malattia
- 2 Infortuni
- 3 Aspettative
- 4 Maternità
- 5 CIGO
- 6 Militare
- 7 Studio

TRATT. ECONOMICO

- 1 Fisso base
- 2 13°/ gratifiche
- 3 Variabile
 - 31 Parametri
 - 311 Finanziari
 - 312 Produttivi
 - 313 Sicurezza
 - 314 Presenza
 - 315 Altro
 - 32 Diritti sindacali
 - 33 Distribuzione Premio
 - 34 Calcolo
 - 35 Consolidamento
- 4 Altri incentivi
 - 41 Per qualità
 - 42 Per orario
 - 43 Altro
- 5 Superminimi
- 6 Indennità
- 7 Doppi regimi
- 8 Erogazione
- 9 TFR

AMBIENTE

- 1 Interno
- 2 Esterno
- 3 Prevenzione
- 4 RLS
- 5 Formazione
- 6 Applicazione 626

ALTRE MATERIE

- 1 Sicurezza per l'impresa
- 2 Svantaggiati
- 3 Immigrati
- 4 Patronati
- 5 Servizi/mensa

VERBALE DI ACCORDO

In data 12/02/99 presso il Centro Sanità di Torino

tra

la Direzione del Centro Sanità di Torino, rappresentata dal Sig. Fausto Fraternale

e

la R.S.U. del Centro Sanità di Torino: Daniela Maero e Mauro Bertoglio

premessi che

il regime di orario di lavoro deve salvaguardare da una parte il diritto del lavoratore ad usufruire dell'orario medio settimanale previsto dal vigente CCNL, dall'altra le esigenze tecnico organizzative dell'Impresa

le parti confermano gli impegni assunti con l'accordo del 24/02/98 che mantiene fede ai principi di flessibilità e produttività

si conviene quanto segue:

ai sensi ed agli effetti di quanto previsto dall'art. 7 del vigente CCNL, nonché dall'accordo nazionale ALI del 19/01/99, le parti convengono di adottare, a far data dal 01/03/99 il seguente regime di orario:

- quadri e dipendenti non soggetti a limitazioni di orario: come definito in sede nazionale di accordo del 19/01 u.s., il mantenimento dell'orario attualmente svolto e fruizione di "gruppi di ore" a titolo di riposi di cui all'art. 10 del vigente CCNL
- lavoratori giornalieri: orario su base plurisettimanale, arco temporale 5 settimane, ore complessive medie 37.4, così strutturato

4 settimane da 39 ore su 5 giorni

1 settimana da 31 ore su 4 giorni

tale orario dovrà comportare un numero di giornate annue lavorative equivalente a 247.5. I riposi aggiuntivi ex art. 10, verranno usufruiti a livello individuale nell'arco dell'anno successivo a quello di maturazione.

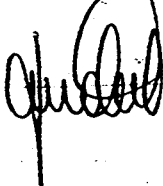
La settimana di 31 ore verrà realizzata con la mancata prestazione lavorativa nella giornata del Lunedì, a turno, all'interno di ogni singolo team, garantendo in ogni caso l'operatività complessiva del team di appartenenza, con particolare attenzione, per il team amministrativo logistico, al periodo mensile di chiusura fatturazione.

Le parti convengono che, trattandosi di prima applicazione del nuovo regime di orario, lo stesso sarà soggetto a verifica entro e non oltre il 31/05/99.

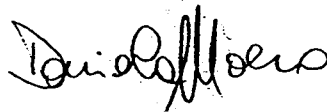
Resta confermato l'accordo sottoscritto il 27/07/98 riguardante la flessibilità dell'orario di lavoro.

Letto confermato e sottoscritto

LA DIREZIONE



LA R.S.U.



PARAMETRI DI PRODUTTIVITA' PER L'ESERCIZIO 1999

Centro Sanità Torino

(In applicazione dell'Accordo Aziendale 20-Luglio-1999 sul Premio di Partecipazione)

DEFINIZIONE OBIETTIVI

		TEAM Tecnico Produttivo			TEAM Commerciale			TEAM			TEAM Amministrativo Logistico		
		Prod/Serv	Obiettivo	%	Prod/Serv	Obiettivo	%	Prod/Serv	Obiettivo	%	Prod/Serv	Obiettivo	%
		(Fonte)		Peso	(Fonte)		Peso	(Fonte)		Peso	(Fonte)		Peso
EFFICIENZA	Prezzi Medi				Gas Previsti	Vedi All. 1	10						
					(Fonte = Sales Analyzer)								
	Costi Gestiti	Ordini di L.	Vedi All. 2	35							Trasp/C.A.	Vedi All. 2	30
		(Fonte = File di Gestione O.L.)									(Fonte = AN-6)		
Conto Clienti				Count Back	Vedi All. 3	30				Count Back	Vedi All. 3	30	
				(Fonte = Nota mensile DAC)						(Fonte = Nota mensile DAC)			
CUSTOMER SATISFACTIONS													
SICUREZZA	Zero Infortuni	Vedi All. 4	10		Zero Infortuni	Vedi All. 4	10				Zero Infortuni	Vedi All. 4	10
	(Fonte = QS)				(Fonte = QS)						(Fonte = QS)		
CRESCITA	C.A. del Centro	C.A. Totale	Vedi All. 5	30	C.A. Totale	Vedi All. 5	25				C.A. Totale	Vedi All. 5	30
		(Fonte = Flash Dic. 99)			(Fonte = Flash Dic. 99)						(Fonte = Flash Dic. 99)		
	C.A. Mater. e Servizi				C.A. Relativa	Vedi All. 6	25						
					(Fonte = Flash Dic. 99)								
Quantità Condiz te	O2+N2O	Vedi All. 7	25										
	(Fonte = Fogli Rampa)												
TOTALE %													
		</											

DEFINIZIONE OBIETTIVI

EFFICIENZA	OB - Teams	Comm.le	Prezzo Medio	2.600
------------	------------	---------	--------------	-------

L' Obiettivo si riferisce al Prezzo Medio risultante dalla somma delle Cifre Affari diviso le Quantità dei Gas

O2,N2O Liquidi e Bombole ed N2 Liquido (Osp + Dom) di Ris. 99,come riportato sotto.

Teams	Prezzo Medio Gas		Esempio	Premio Totale = 1.000 Peso del Parametro 30% = 300 Il Premio sarà :-
	Scala Prezzi	% Premio		
Comm.le	>= 2.600	100		300
	Fino a 2.550	90		270
	Fino a 2.540	70		210
	Fino a 2.530	60		180
	Fino a 2.520	50		150
	Fino a 2.510	40		120
	Fino a 2.490	30		90
	< 2.490	20		60

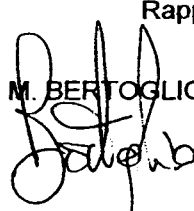
Direzione Centro Sanità

F. FRATERNALE

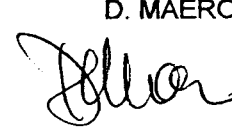


Rappresentanza Sindacale Unitaria

M. BERTOGLIO



D. MAERO



DEFINIZIONE OBIETTIVI

SICUREZZA

OB - Teams

Comm.le
Amm/Log
Tec/Prod

Zero Infortu
Zero Infortu
Zero Infortu

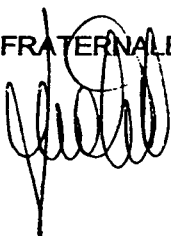
Premesso che, a causa di problemi Tecnici ed Organizzativi, per l'anno in corso vengono mantenuti gli stessi Parametri individuati per il 1998, si conviene che a partire dal prossimo anno l' Indicatore "Infortuni Zero" sarà ridefinito attraverso nuovi e diversi indicatori relativi a Prevenzione e Sicurezza.

Pertanto le Parti si incontreranno per definire nuovi Parametri che permettano, attraverso il ricorso alla Prevenzione ed al rispetto delle Norme relative alla Sicurezza, di evitare infortuni.

In caso di eventuali infortuni ed incidenti, le Parti si impegnano a svolgere verifiche, con la partecipazione della RLS, per l'esame dei casi e per definire, di comune accordo, le iniziative opportune tendenti a superare tali eventi ed a realizzare l' Obiettivo "Incidenti Zero".

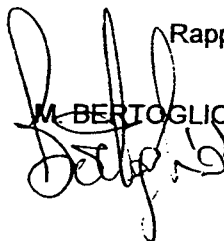
Direzione Centro Sanità

F. FRATERNALE

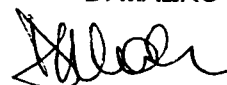


Rappresentanza Sindacale Unitaria

M. BERTOGGIO



D. MAERO



DEFINIZIONE OBIETTIVI

CRESCITA	OB - Teams
----------	------------

Comm.le	C.A. Totale	(Milio
Amm/Log	C.A. Totale	16.54
Tec/Prod	C.A. Totale	16.54

L' Obiettivo si riferisce al Risultato delle Vendite Totali del Centro a Dic. 99 come riportato sotto.

Teams	C.A. Totale Vendite	
	C.A.	% Premio

Esempio

Premio Totale = 1.000
Peso del Parametro 30% = 300
Il Premio sarà :-

Comm.le Amm/Log Tec/Prod	>= 16.546	100
	Fino a 16.500	90
	Fino a 16.450	70
	Fino a 16.400	60
	Fino a 16.350	50
	Fino a 16.300	40
	Fino a 16.250	30
	< 16.250	20

30
27
21
18
15
12
9
6

Direzione Centro Sanità

F. FRATERNALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria

M. BERTOGLIO

D. M

DEFINIZIONE OBIETTIVI

CRESCITA	OB - Teams	Comm.le	C.A. Relativa	(Milio 5.468
----------	------------	---------	---------------	------------------

L' Obiettivo si riferisce al Risultato delle Vendite di Prodotti e Servizi (tutto quanto non è Gas) del Cen

Dic. 99 come riportato sotto.

Teams	C.A. Prodotti e Servizi	
	C.A.	% Premio
Comm.le	>= 5.468	100
	Fino a 5.400	90
	Fino a 5.350	70
	Fino a 5.300	60
	Fino a 5.250	50
	Fino a 5.200	40
	Fino a 5.150	30
	< 5.150	20

Esempio
Premio Totale = 1.000
Peso del Parametro 30% = 300
Il Premio sarà :-

300
270
210
180
150
120
90
60

Direzione Centro Sanità

F. FRATERNALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria

M. BERTOGLIO

D. MAERCO

DEFINIZIONE OBIETTIVI

CRESCITA	OB - Teams	Tec/Prod	Totale Cond.	251.000
----------	------------	----------	--------------	---------

L' Obiettivo si riferisce al Totale Mc./Kg. O2 + N2O bb (Osp + Dom) Condizionati nel Centro a Dic. 99 come riportato sotto.

Teams	Totale Condizionato	
	Mc./Kg.	% Premio

Esempio
Premio Totale = 1.000
Peso del Parametro 30% = 300
Il Premio sarà :-

Tec/Prod	>= 251.000	100	300
	Fino a 245.000	90	270
	Fino a 240.000	70	210
	Fino a 235.000	60	180
	Fino a 230.000	50	150
	Fino a 225.000	40	120
	Fino a 220.000	30	90
	< 220.000	20	60

Direzione Centro Sanità

F. FRATERNALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria

M. BERTOGLIO

D. MAERO

Nota 1

L' Obiettivo si riferisce ai seguenti parametri :

- Il fine dei Teams è di migliorare il Servizio al Cliente tramite la condivisione delle responsabilità.
- I Teams Quality saranno 4 e coordinati da un Venditore o dal Resp.Tecnico o delegato.
- I Teams saranno 2 per i Clienti Ospedale ed 2 per quelli Domicilio.
- I Teams saranno composti da uno o più dei Tecnici,Produttivi,Logistici,Amm.vi.
- Ogni Teams discuterà dei Clienti definibili Strategici (in allegato per Teams - Mercato).
- Ogni Teams produrrà almeno 3 Rapporti (questo in considerazione del tempo anno residuo)
che saranno redatti scegliendo 3 Clienti fra quelli allegati.
- Il tempo di discussione non deve superare l' ora.

Si conviene che alla luce della novità inerente il parametro Team Quality è intento delle parti che tale innovazione abbia dedicati almeno 2 verifiche annuali,allo scopo di apportare miglionie indirizzate alla riuscita qualitativa dell' Obiettivo comune.

Nota 2

Tenuto conto della premessa già contenuta nell' accordo precedente, riferita all' aspetto Sicurezza, il nuovo Obiettivo si riferisce ai seguenti parametri :

- Meno 1/3 del Premio Sicurezza se non si partecipa ad almeno 3 Riunioni di Sicurezza promosse dall' Azienda.
- Meno 1/3 del Premio Sicurezza se non si fanno segnalazioni scritte di Anomalie significative riscontrate e che potrebbero determinare particolari eventi riguardanti la Sicurezza.
- Meno 1/3 del Premio Sicurezza se non si redigono almeno 3 Rapporti per Teams (Comm.le, Logistico-Amm.vo e Tecnico-Produttivo) di Riunioni di Sicurezza spontanee incentrati su suggerimenti di Sicurezza inerenti la propria Attività. Reparto, Uffici, Stabilimento.

Nota 3

L' Obiettivo si riferisce al Risultato di Cifra Affari Totale del Centro a Dic. 2000 (19.331 Milioni).

Si precisa che il premio sarà erogato al raggiungimento del risultato 18.900 Milioni fermo restando l' impegno del Centro al raggiungimento dei 19.331.

Per la determinazione futura del Peso del Parametro "Crescita del Centro" (Cifra d' Affari del Centro) si terrà conto del rapporto fra il Risultato dell' anno precedente ed il nuovo Obiettivo al fine di valutare la crescita compatibile con le forze,i mezzi,il Mercato.

NOTA PARTICOLARE

Si concorda che in presenza di un evento gravissimo che pregiudichi la sicurezza o incolumità propria,altrui o delle cose, il Premio totale raggiunto da ognuno avrà decremento 10 % ; in caso contrario un' incremento del 10 %.

Direzione Centro Sanità

F. FRATERNALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria

D. MAERO

G. PANTALEO

1° Team

Domicilio
Piemonte
Val d'Aosta
(senza AL)

ENRIU'
SCIARRILLO
BALESTRIERI
MAERO
NEVOLA
VETRO'
MANTA

CLIENTI		CA Dic 99
A.S.L. 18 ALBA-BRA D1	ALBA	888.323.246
AZIENDA REGIONALE ASL N. 10	PINEROLO	176.532.100
FOND. SALV. MAUGERI CL. DEL LAV. R. VERUNO		176.106.250
AZIENDA REG. USL. N. 6 EX 27	CIRIE	144.764.500
USSL REGIONE VALLE D'AOSTA	AOSTA	130.136.963
AZIENDA REGIONALE USL N. 9	IVREA	112.432.400
AZ. PUB. SERV. DELLA CITTA	AOSTA AOSTA	86.149.830
AZ. REG. USL N. 8 EX 30 SERV. FAR	CHIERI	78.788.160
UNIFARMA DISTRIBUZIONE SPA	FOSSANO	71.092.000
AZIENDA REGIONALE USL N. 5	COLLEGNO	69.917.865
AZIENDA REG. USL N. 12 EX 47	BIELLA	132.432.250
AZ. REG. USL N. 8 EX 32 SERV. FAR	MONCALIERI	66.743.400
AZIENDA FARMACIE COMUNALI	TORINO	63.739.577
FARMACIA PEZZANA G.E.C. SAS	BORGOMANERO	61.775.000
AZIENDA REG. USL N. 13 EX 51	NOVARA	61.166.964
FARMACIA REPETTO DR. LORENZO	SAINT VINCENT	52.199.440
FARMACIA TERMINI DR. FEDELE	PEROSA ARGENTINA	51.940.000
FARM. GARASSINO EREDI GARASSINO	BUSSOLENO	50.563.790

3° Team

Ospedale
Piemonte
Val d'Aosta
(senza AL)

ARDUINO
BERTOGGIO
SACCHERO
BAGGIO
PANTALEO
PASCALI
MANTA

CLIENTI		CA Dic 99
AZ. OSP. S.G. BAT. MOL. S. LAZ. P. MOL	TORINO	1.178.444.876
AZ. OSP. OSP. CTO CRF M. AD. P. CTO	TORINO	611.969.222
A.S.L. 18 ALBA-BRA	ALBA CN	309.079.760
AZ. REG. USL N. 19 PRES. ASTI	ASTI	255.132.932
AZ. REG. USL N. 17 PRES. SAVIGLIA	SAVIGLIANO CN	232.073.482
AZ. REG. USL N. 17 PRES. SALUZZO	SAVIGLIANO CN	218.880.443
AZ. REG. USL N. 11 PRES. VERCELLI	VERCELLI	150.083.358
CO. IM. PRE. COMP. IMPR. PREF. SAS	TORINO	145.808.000
ORION IMPR. GENER. DI COSTRUZION	CAVRIAGO RE	130.977.500
CIOV COMM. IST. OSPIT. VALDESI	TORRE PELLICE TO	115.725.957
ISTITUTO AUXOLOGICO ITALIANO	MILANO	103.970.515
AZ. REG. USL N. 16 PRES. MONDOVI	MONDOVI CN	87.505.373
CIOV COMM. IST. OSP. VALDESI	TORINO	77.564.880
AZ. OSP. REG. MARG. S. ANNA P. SAN	TORINO	64.245.526

2° Team

Domicilio
Liguria
(con AL)

SCHITO
SCIARRILLO
VETRO'
BALESTRIERI
SANTINA
FLORIO
PASCALI

CLIENTI		CA Dic 99
USSL N. 3 GENOVESE	GENOVA	123.944.912
FARMACIA ALLA MARINA	ARENZANO	43.086.590
FARMACIA DEL TORTO	ARMA DI TAGGIA	42.850.500
FARMACIA MASSABO	IMPERIA	35.045.985
FARMACIA ASSELLE DR. GIOVANNI	S. LORENZO MARE	22.445.500
FARMACIA GENTILE	IMPERIA	20.660.215
FARM. DEL VALENTINO D. SSA BORGO	CASALE MONF. TO	18.821.000
FARMACIA BASSANO DR. PERASSO P.	SAMPIERDAREN	18.867.810
FARMACIA COMUNALE	NOVI LIGURE	18.396.930
FARM. BORGO SAN MORO DI PASQUIN	IMPERIA	17.913.070
FARMACIA SANTI DR. SANTI FABIO	CERVO	17.168.360
FARMACIA BOSSO DR. COVINI	SAN REMO	16.973.355
FARMACIA CENTRALE	BUSALLA	15.844.030
FARMACIA MODERNA LIBERTINO	OVADA	15.090.360
FARMACIA SOCIALE	GENOVA	14.659.146
FARM. SANGIORGI	GENOVA SESTRI P.	14.040.920
FARMACIA POGGIO DR. PONZETTI	POGGIO DI SANREMO	13.727.000
FARMACIA GANDINI DOTT. PIERO	S. SALVATORE MONF.	13.135.470

4° Team

Ospedale
Liguria
(con AL)

SCHITO
BERTOGGIO
BENA
BAGGIO
GASPARINI
PANTALEO
PASCALI

CLIENTI		CA Dic 99
AZ. OSP. S. MARTINO DI GENOVA	GENOVA	965.458.811
ASTER ASSOC. TERM. SPA	CINISELLO BALSAMO M	532.052.714
ISTITUTO G. GASLINI	GENOVA GE	562.627.860
AZ. REG. USL N. 21 PRES. CASALE	CASALE MONF. AL	415.501.920
USL N. 1 IMPERIESE PR. IMPERIA	BUSSANA	289.838.022
AZ. OSP. S. CORONA	PIETRA LIGURE SV	256.698.796
AZ. USL SPEZZ. N. 5 PR. CENTRO	LA SPEZIA SP	166.025.873
USL N. 1 IMPERIESE PR. NOVARA	BUSSANA DI SANREMO	158.532.512
USL N. 1 IMPERIESE PR. SANREMO	BUSSANA DI S. REMO	109.958.696
AZ. USL SPEZZ. N. 5 PR. FELETTINO	LA SPEZIA SP	96.298.299
AZ. REG. USL N. 22 PRES. ACQUI	NOVI LIGURE AL	71.786.180
AZ. OSP. S. MARTINO DI GENOVA	GENOVA GE	68.722.677
AZ. REG. USL N. 22 PRES. NOVI	NOVI LIGURE AL	67.858.880
CASA DI CURA MONTALLEGRO	GENOVA -GE	57.614.500

Direzione Centro Sanità
F. FRATERNALE

D. MAERO

Rappresentanza Sindacale Unitaria

G. PANTALEO

Centro Sanità Torino

PARAMETRI DI PRODUTTIVITA' PER L' ESERCIZIO

2000

apr-00

(In applicazione dell' Accordo Aziendale 20 Luglio 1999 sul Premio di Partecipazione)

DEFINIZIONE degli OBIETTIVI

TEAM Tecnico Produttivo			TEAM Commerciale			TEAM Amministrativo Logistico		
Prod / Serv (Fonte)	Obiettivo	% Peso	Prod / Serv (Fonte)	Obiettivo	% Peso	Prod / Serv (Fonte)	Obiettivo	% Peso

EFFICIENZA

Teams Quality

Vedi Nota 1

50

(Fonte = N° di Verbali prodotti)

Vedi Nota 1

50

(Fonte = N° di Verbali prodotti)

Vedi Nota 1

50

(Fonte = N° di Verbali prodotti)

COSTUMER

SATISFACTIONS

Vedi Nota 2

20

(Fonte = Direzione Centro Sanità)

Vedi Nota 2

20

(Fonte = Direzione Centro Sanità)

Vedi Nota 2

20

(Fonte = Direzione Centro Sanità)

SICUREZZA

CRESCITA

CA del Centro

Vedi Nota 3

30

(Fonte = Flash Vendite Dic 99)

Vedi Nota 3

30

(Fonte = Flash Vendite Dic 99)

Vedi Nota 3

30

(Fonte = Flash Vendite Dic 99)

TOTALE %

100

100

100

Direzione Centro Sanità
F. FRATERNALE

D. MAERO

Rappresentanza Sindacale Unitaria

G. PANTALEO